STATUT

POWIATOWEGO URZĘDZU PRACY W OPOLU

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Opolu zwany dalej Urzędem jest powiatową jednostką budżetową, działającą jako jednostka organizacyjna Miasta Opola – na prawach Powiatu, wchodząca w skład powiatowej administracji zespolonej, powołana do wykonywania zadań publicznych wynikających z:
    - Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
    - Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
    - Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
    - Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej,
    - Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
    - Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
    - Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego,
    - Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego przez Prezydenta Miasta Opola,
    - niniejszego Statutu,
    - innych obowiązujących aktów prawnych.

II. Siedziba i obszar działania

§ 2

1. Urząd działa na podstawie Porozumienia zawartego pomiędzy Prezydentem Miasta Opola, a Starostą Opolskim w dniu 29 grudnia 1999 r.
2. Urząd jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej.
3. Prezydent Miasta Opola sprawuje zwierzchnictwo w stosunku do Urzędu jako jednostki administracji zespolonej.
4. Obszarem działania Urzędu jest Miasto Opole (miasto na prawach powiatu) i powiat opolski.
5. Siedzibą Urzędu jest Miasto Opole. Urząd posiada Filię w Niemodlinie.

III. Przedmiot i zakres działania

§ 3

1. Urząd realizuje zadania z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy realizowane w powiatach: Miasto Opole i opolskim.
2. Do zadań Urzędu w zakresie rynku pracy należy w szczególności:

- wyznaczanie zadań wynikających z powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym biernych zawodowo,
- inicjowanie, organizowanie i finasowanie form pomocy dla klientów Urzędu określonych w ustawie,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji w zakresie objętym ogólnie obowiązującymi przepisami prawa dot. zadań Urzędu,
- realizacja zadań związanych z kształceniem ustawicznym finansowanym z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy.

3. Do zadań Urzędu w zakresie rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami należy wspieranie tych osób na rynku pracy poprzez:
   - prowadzenie pośrednictwa pracy dla osób z niepełnosprawnościami,
   - prowadzenie poradnictwa zawodowego dla osób z niepełnosprawnościami,
   - inicjowanie, organizowanie i finasowanie form pomocy określonych w ustawie osobom z niepełnosprawnościami.
4. Do zadań Urzędu w zakresie dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej należy:
   - wydawanie zezwoleń na pracę sezonową,
   - rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,
   - realizowanie projektów w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców.

IV. Organizacja i zarządzanie

§ 4

1. Całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor i ponosi pełną odpowiedzialność w tym zakresie. Dyrektor reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Z zastrzeżeniem odpowiednich przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje zgodnie z zawartym Porozumieniem z dnia 29 grudnia 1999 r. Prezydent Miasta Opola w porozumieniu ze Starostą Opolskim.
3. Zastępcę Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
4. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Zastępcy Dyrektora oraz Kierowników komórek organizacyjnych.
5. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu kierownictwo sprawuje Zastępca Dyrektora. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje

Dyrektora Urzędu. Podczas nieobecności Dyrektora oraz Zastępcy Dyrektora kierownictwo sprawuje Główny Księgowy lub wyznaczony przez Dyrektora Urzędu Kierownik komórki organizacyjnej.

6. Dyrektor, Zastępca Dyrektora i wskazani pracownicy prowadzą sprawy w imieniu Prezydenta Miasta Opola na podstawie pełnomocnictw lub upoważnień Prezydenta Miasta Opola.
7. W sprawach realizowanych w imieniu Starosty Opolskiego, Dyrektor i Zastępca Dyrektora działają na podstawie upoważnień udzielonych przez Starostę Opolskiego.

§ 5

Pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie zgodnie z przepisami prawa pracy jest Powiatowy Urząd Pracy w Opolu. W imieniu Urzędu wszelkie czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor Urzędu, będący jednocześnie przełożonym wszystkich pracowników.

§ 6

Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu zatwierdzany Zarządzeniem Prezydenta Miasta Opola.

§ 7

Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie określają przepisy o pracownikach samorządowych i kodeks pracy.

V. Gospodarka finansowa

§ 8

1. Urząd jako jednostka budżetowa prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych w ustawie o finansach publicznych.
2. Podstawę gospodarki finansowej Urzędu stanowi roczny plan finansowy.
3. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sporządza sprawozdania finansowe zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa.
4. Urząd posiada wyodrębnione rachunki bankowe.

VI. Postanowienia końcowe

§ 9

1. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu uchwala Rada Miasta Opola.
2. Zmiany w Statucie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 10

Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu wchodzi w życie z dniem 01 czerwca 2025 r.